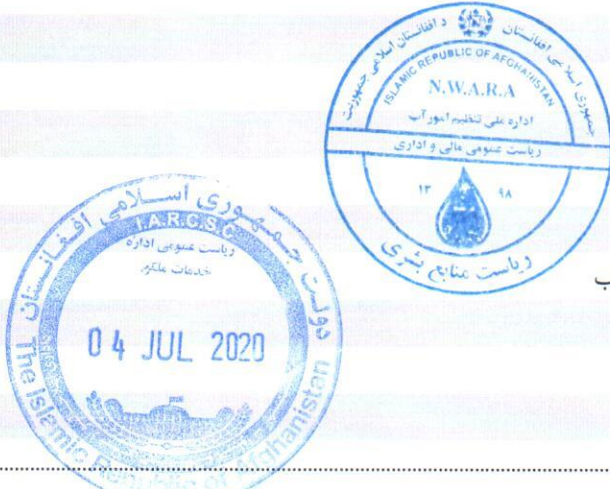


لایحه وظایف پست های خدمات ملکی

معلومات کلی پست

شماره اعلان پست:	کارشناس قیمت گذاری آب
عنوان وظیفه:	(4)
پست:	اداره ملی تنظیم امور آب
وزارت یا اداره:	ریاست تخصیص آب
بخش مربوطه:	کابل (مرکز)
موقعیت پست:	(1)
تعداد پست:	آمریت نظارت تحلیل و توزیع منابع آب
گزارشده به:	ندارد
گزارش گیر از:	
کد:	
تاریخ بازنگری:	



هدف وظیفه: تحلیل های اقتصادی به رویت اسناد حوزه ها، تعریف و تعیین قیمت آب برای مشترکین، و متقاضیان.

صلاحیت و مسئولیت های وظیفوی:

وظایف تخصصی:

1. تحلیل مطالعات و استفاده واصله.
2. تحلیل استفاده های بدیل و اولویت های مد نظر گرفته شده در بخش آب حوزه ها.
3. سنجش نرم بازدهی مصارفات پرداخت و مفادات.
4. تحلیل بازدهی آب با در نظر داشت ارزش.
5. تحلیل قیمت به بازدهی و مقایسه آن با بدیل استفاده.

وظایف مدیریتی:

6. تهیه و ترتیب پلان کاری سالانه در مطابقت با نقشه راه و استراتژی اصلاحات اداره جهت بدست آوردن اهداف استراتژی ک اداره.
7. حصول اطمینان از راه اندازی برنامه های آشنا ساختن کارمندان جدیدالتقرر در رابطه به اهداف کلی اداره و بخش مربوطه.
8. تأمین شفافیت و حسابدگی از اجراءات کاری بخش مربوطه جهت دستیابی به اهداف لازمه.
9. ارایه گزارش کاری ربعوار، سالانه و عندالضرورت از فعالیت ها و دستاورد ها بمنظور مطلع ساختن رهبری اداره از پیشرفت فعالیتها و دست آوردهای بخش های مربوط.
10. اجرای سایر وظایف که از طرف مقامات ذیصلاح مطابق قوانین، مقررات و اهداف اداره سپرده میشود.

وظایف هماهنگی:

11. فراهم آوری تسهیلات لازم با ریاست های حوزه های فرعی مربوطه و ریاست های مرکزی در رابطه مطالبات و رفع نیازمندی های ایشان بمنظور بهبود بخشیدن امور مربوط حوزه های دریائی .

شرایط استخدام (سطح تحصیل و تجربه کاری):

این لایحه وظایف بادر نظر داشت مواد 7 و 34 قانون کارکنان خدمات ملکی باحداقل شرایط ومعیارهای ذیل ترتیب گردیده است.

رشته تحصیلی:

1. داشتن سند تحصیلی حداقل لیسانس دریکی از رشته های: مدیریت و انجینیری منابع آب، تنظیم آب، انجینیری آبرسانی و محیط زیستی، سیول انجینیری، محیط زیست، اقتصاد و سایر رشته های مرتبط از موسسات ملی و بین المللی از داخل و یا خارج از کشور به درجات بلند تر تحصیلی در رشته های فوق ارجحیت داده می شود

تجربه کاری:

2. حد اقل یک سال تجربه کاری مرتبط.

مهارت های لازم:

3. تسلط به یکی از زبان های رسمی (پشتو و دری) و آشنائی (تحریر و تکلم) با زبان انگلیسی.

4. مهارت های کمپوتری در برنامه های مرتبط به وظیفه.

موارد تشویقی:

5. (5) نمره امتیاز برای بست های سوم و چهارم و (3) نمره امتیازی برای بست های اول و دوم به اساس طرز العمل استخدام اشخاص دارای معلولیت برای افراد دارای معلولیت

6. (5) نمره امتیازی برای قشر اناث به اساس طرز العمل استخدام

نوت: افراد دارای معلولیت واجد شرایط فوق میتوانند در صورتیکه معلولیت شان مانع انجام کار نگردد، برای احراز این بست درخواست نمایند

