

لایحه وظایف پست های خدمات ملکی

معلومات کلی پست

شماره اعلان پست:
عنوان وظیفه:
پست:
اداره یا اداره:
بخش مربوطه:
موقعیت پست:
تعداد پست:
گزارشده به:
گزارش گیر از:
کد:
تاریخ بازنگری:

کارشناس مودلر اقتصادی

(4)

اداره ملی تنظیم امور آب

آمریت تحقیقات تکنالوژی آب/ریاست عمومی منابع آب
کابل (مرکز)

(1)

مدیر عمومی انکشاف عرضه و تقاضا آب

ندارد



هدف وظیفه: افزایش موثریت اقتصادی پروژه های آب، تعیین قیمت و هزینه های تامین آب و ارایه راهکارهای مناسب جهت انکشاف و رشد اقتصادی مربوط به آب.

صلاحیت و مسئولیت های وظیفوی:

وظایف تخصصی:

1. سنجش قیمت و هزینه های تامین آب
2. سنجش معقولیت اقتصادی استفاده از آب در عرصه های مختلف
3. بررسی ارتباط رشد اقتصادی کشور با آب
4. طرح راهکارهای استفاده مؤثر و اقتصادی از آب
5. ارائه پیشنهادات جهت افزایش موثریت اقتصادی پروژه های آب

وظایف مدیریتی:

6. تهیه و ترتیب پلان کاری سالانه در مطابقت با نقشه راه و استراتژی اصلاحات اداره جهت بدست آوردن اهداف استراتژیک اداره.
7. حصول اطمینان از راه اندازی برنامه های آشنا ساختن کارمندان جدیدالتقرر در رابطه به اهداف کلی اداره و بخش مربوطه.
8. تامین شفافیت و حسابدهی از اجراءات کاری بخش مربوطه جهت دستیابی به اهداف لازمه.
9. ارایه گزارش کاری ربعوار، سالانه و عندالضرورت از فعالیت ها و دستاورد ها بمنظور مطلع ساختن رهبری اداره از پیشرفت فعالیت ها و دست آوردهای بخش های مربوطه.
10. اجرای سایر وظایف که از طرف مقامات ذیصلاح مطابق قوانین، مقررات و اهداف اداره سپرده میشود.

وظایف هماهنگی:

11. تامین ارتباط و هماهنگی با ادارات و بخش های مربوطه.

شرایط استخدام (سطح تحصیل و تجربه کاری):

این لایحه وظایف با در نظر داشت مواد 7، 8 و 34 قانون کارکنان خدمات ملکی با حد اقل شرایط و معیارهای ذیل ترتیب گردیده است:

رشته تحصیلی:

1. داشتن سند تحصیلی حداقل لیسانس در یکی از رشته های: مدیریت و تجارت، اقتصاد، انجینیری و مدیریت منابع آب، محیط زیست یا سیول انجینیری وسایر رشته های مرتبط از موسسات ملی و بین المللی از داخل ویا خارج از کشور و به درجات بلند تر تحصیلی در رشته های فوق ترجیح داده میشود.

تجربه کاری:

2. حد اقل یک سال تجربه کاری مرتبط به وظیفه برای دارنده سندلیسانس از موسسات ملی و بین المللی از داخل ویا خارج از کشور.

مهارت های لازم:

3. تسلط به یکی از زبان های رسمی کشور (پشتو یا دری) و آشنایی کامل (تحریر و تکلم) با زبان انگلیسی.

4. مهارت های کمپیوتری در برنامه های مرتبط به وظیفه.

موارد تشویقی:

5. (5) نمره امتیازی برای بست های سوم و چهارم و (3) نمره امتیازی برای بست های اول و دوم به اساس طرز العمل استخدام اشخاص دارای معلولیت برای افراد دارای معلولیت.

6. (5) نمره امتیازی برای قشر اناث به اساس طرز العمل استخدام.

نوت: افراد دارای معلولیت واجد شرایط فوق میتوانند در صورتیکه معلولیت شان مانع انجام کار نگردد، برای احراز این بست درخواست نمایند

