

لایحه وظایف پست‌های خدمات ملکی

معلومات کلی پست

شماره اعلان پست:	کارشناس بررسی بازدهی
عنوان وظیفه:	(4)
پست:	اداره ملی تنظیم امور آب
وزارت یا اداره:	ریاست تخصیص آب
بخش:	کابل (مرکز)
موقعیت پست:	(1)
تعداد پست:	آمریت نظارت تحلیل و توزیع منابع آب
گزارشده به:	ندارد
گزارش گیر از:	
کود پست:	
تاریخ بازنگری:	



هدف وظیفه: تحلیل بازدهی و تعادلات در قیمت آب، نظارت و تنظیم قیمت آب تخصیص داده شده در مقابل بازدهی فی متر مکعب در حوزه های فرعی آبی.

صلاحیت و مسئولیت های وظیفوی:

وظایف تخصصی:

1. تنظیم و نظارت از بازدهی آب از تخصیص داده شده در حوزه فرعی.
2. بررسی و تنظیم پرداخت ها در مقابل آب تخصیص داده شده.
3. ترتیب پلان بازدهی مالی از تخصیص آب به هر نوع فعالیت و ارایه آن.
4. بررسی و نظارت از تعدیل قیمت در تخصیص.
5. بلانس سازی تعدیلات قیمت آب با مقدار آب تخصیص داده شده.
6. تنظیم لوایح با قیمت تعیین شده جهت تخصیص.

وظایف مدیریتی:

7. تهیه و ترتیب پلان کاری سالانه در مطابقت با نقشه راه و استراتژی اصلاحات اداره جهت بدست آوردن اهداف استراتژی ک اداره.
8. حصول اطمینان از راه اندازی برنامه های آشنا ساختن کارمندان جدیدالتقرر در رابطه به اهداف کلی اداره و بخش مربوطه.
9. تأمین شفافیت و حسابدگی از اجراءات کاری بخش مربوطه جهت دستیابی به اهداف لازمه.
10. ارایه گزارش کاری ربعوار، سالانه و عندالضرورت از فعالیت ها و دستاورد ها بمنظور مطلع ساختن رهبری اداره از پیشرفت فعالیتها و دست آوردهای بخش های مربوط.
11. اجرای سایر وظایف که از طرف مقامات ذیصلاح مطابق قوانین، مقررات و اهداف اداره سپرده میشود.

وظایف هماهنگی

12. تامین ارتباط و هماهنگی با ادارات و بخش های مربوطه.

شرایط استخدام (سطح تحصیل و تجربه کاری):

این لایحه وظایف با در نظر داشت مواد 7 و 34 قانون کارکنان خدمات ملکی با حد اقل شرایط و معیارهای ذیل ترتیب گردیده است:

رشته تحصیلی:

1. داشتن سند تحصیلی حداقل لیسانس در یکی از رشته های: مدیریت و انجینیری منابع آب، انجنیر زراعت، انجنیریری آبرسانی و محیط زیستی، سیول انجنیریری و سایر رشته های مرتبط از موسسات ملی و بین المللی از داخل ویا خارج از کشور به درجات بلند تر تحصیلی در رشته های فوق ارجحیت داده می شود

تجربه کاری

2. حد اقل یک سال تجربه کاری مرتبط.

مهارت های لازم

3. مهارت های کمپیوتری در برنامه های مرتبط به وظیفه.
4. تسلط به یکی از زبان های رسمی (پشتو یا دری) و آشنایی (تحریر و تکلم) با زبان انگلیسی.

موارد تشویقی:

5. (5) نمره امتیاز برای بست های سوم وچهارم و(3) نمره امتیازی برای بست های اول و دوم به اساس طرز العمل استخدام اشخاص دارای معلولیت برای افراد دارای معلولیت
6. (5) نمره امتیازی برای قشر اناث به اساس طرز العمل استخدام

نوت: افراد دارای معلولیت واجد شرایط فوق میتوانند در صورتیکه معلولیت شان مانع انجام کار نگردد، برای احراز این بست درخواست نمایند

